

**Spezielle Tätigkeitsmerkmale des Allgemeinen Teils – Beschäftigte in Sparkassen  
(Teil B Abschnitt XXV der Anlage 1 zum TVöD – Entgeltordnung [VKA])**

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	X / -	X – 2 J IX	EG 2 [keine St. 6] / EG 2 [keine St. 6]	Angestellte im Sparkassendienst mit vorwiegend mechanischer Tätigkeit, z.B. Führung einfacher Kontrollen und Listen; Hilfsleistung bei der Postabfertigung; Ausschneiden und Aufkleben von Zeitungsnachrichten nach Anweisung und Herkunftsbezeichnung dieser Ausschnitte; Sortieren von Belegen; Einordnen und Heraussuchen von Tagesauszügen, Aktenstücken und Karteiblättern.	gestrichen
	IX / 2.	X – 2 J IX	EG 2 [keine St. 6] / EG 2 [keine St. 6]	<i>Angestellte im Sparkassendienst mit Tätigkeiten der Vergütungsgruppe X nach zweijähriger Bewährung in Vergütungsgruppe X.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>
2	IX / 1.	IX – 1 J IXa	EG 2 / EG 2	Angestellte im Sparkassendienst mit einfacheren Arbeiten, z.B. nach Schema zu erledigende Arbeiten; Postabfertigung; Führung von Briefftagebüchern, Inhaltsverzeichnissen; Führung von einfachen Karteien, z.B. Zettelkatalogen, nach Eigen- oder Ortsnamen geordneten Karteien; Führung von Kontrolllisten und statistischen Aufzeichnungen; Formularverwaltung, Schreibmaterialverwaltung; Führung von häufig wiederkehrendem Schriftwechsel nach Vordruck, insbesondere formularmäßige Bescheinigungen und Benachrichtigungen sowie Erinnerungen.	Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten.  ( <sup>1</sup> Einfache Tätigkeiten sind Tätigkeiten, die keine Vor- oder Ausbildung, aber eine fachliche Einarbeitung erfordern, die über eine sehr kurze Einweisung oder Anlernphase hinausgeht. <sup>2</sup> Einarbeitung dient dem Erwerb derjenigen Kenntnisse und Fertigkeiten, die für die Beherrschung der Arbeitsabläufe als solche erforderlich sind.)
	IXa / -	IX – 1 J IXa	EG 2 / EG 2	<i>Angestellte im Sparkassendienst mit Tätigkeiten der Vergütungsgruppe IX Fallgruppe 1 nach einjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe IX.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
3	-	-	-	-	Beschäftigte, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 2 heraushebt, dass sie eine eingehende fachliche Einarbeitung erfordert.
	VIII / 4.	IX – 2. J. VIII	EG 3 / EG 2	Geldzähler nach zweijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit.	gestrichen
	VIII / 1.	VIII ohne Aufstieg	EG 3 / EG 3	Angestellte im Sparkassendienst mit schwierigerer Tätigkeit, z.B. Mitwirkung bei der Bearbeitung laufender oder gleichartiger Geschäfte nach Anleitung, Entwerfen von dabei zu erledigenden Schreiben nach skizzierten Angaben; Erledigung ständig wiederkehrender Arbeiten in Anlehnung an ähnliche Vorgänge, auch ohne Anleitung; Zinsstaffelberechnungen, Kontenführung; Schalterdienst mit Tätigkeiten, die keine gründlichen Fachkenntnisse voraussetzen; einfache Kontrollaufgaben.	gestrichen
	VIII / 3.	VIII ohne Aufstieg	EG 3 / EG 3	Kassenboten mit besonderer Verantwortung, z.B. wenn sie in größerem Umfang mit Wechselinkasso beauftragt sind oder häufiger größere Geldbeträge oder sonstige größere Werte entgegenzunehmen haben.	gestrichen
4	VIII / 2.	VIII – 2 J VII	EG 5 / EG 3	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Fallgruppe 1 heraushebt, daß sie mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse erfordert.	1. Beschäftigte, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 3 heraushebt, dass sie mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse erfordert.  (Gründliche Fachkenntnisse erfordern nähere Kenntnisse von Rechtsvorschriften oder näheres kaufmännisches oder technisches Fachwissen usw. des Aufgabenkreises.)

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
4	-	-	-	-	<p>2. Beschäftigte mit schwierigen Tätigkeiten.</p> <p>(<sup>1</sup>Schwierige Tätigkeiten sind Tätigkeiten, die mehr als eine eingehende fachliche Einarbeitung im Sinne der Entgeltgruppe 3 erfordern. <sup>2</sup>Danach müssen Tätigkeiten anfallen, die an das Überlegungsvermögen oder das fachliche Geschick Anforderungen stellen, die über das Maß dessen hinausgehen, was üblicherweise von Beschäftigten der Entgeltgruppe 3 verlangt werden kann.)</p>
	VII / 3.	VIII – 2 J VII	EG 5 / EG 3	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Fallgruppe 1 heraushebt, daß sie mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse erfordert.	weggefallener Aufstieg
5	-	-	-	-	<p>1. Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens drei Jahren und entsprechender Tätigkeit.</p>
	VII / 1.	VII ohne Aufstieg	EG 5 / EG 5	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.	<p>2. Beschäftigte, deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.</p> <p>(Gründliche Fachkenntnisse erfordern nähere Kenntnisse von Rechtsvorschriften oder näheres kaufmännisches oder technisches Fachwissen usw. des Aufgabenkreises.)</p>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
5	-	-	-	-	3. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.  (Gründliche Fachkenntnisse erfordern nähere Kenntnisse von Rechtsvorschriften oder näheres kaufmännisches oder technisches Fachwissen usw. des Aufgabenkreises.)
	VII /4.	VII ohne Aufstieg	EG 5 / EG 5	Kassierer mit einfachsten Kassengeschäften.	gestrichen
6	VII / 2.	VII – 5 J VIb	EG 6 / EG 5	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordert.	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordert, sowie Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 2, deren Tätigkeit vielseitige Fachkenntnisse erfordert.  (Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf das gesamte Gebiet der Sparkasse / des Betriebes, bei der/dem die/der Beschäftigte tätig ist, zu beziehen. Der Aufgabenkreis der/des Beschäftigten muss aber so gestaltet sein, dass er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden kann.)
	-	-	-	-	2. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordert.  (Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf das gesamte Gebiet der Sparkasse / des Betriebes, bei der/dem die/der Beschäftigte tätig ist, zu beziehen. Der Aufgabenkreis der/des Beschäftigten muss aber so gestaltet sein, dass er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden kann.)

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	VIb / 3.	VII – 5 J VIb	EG 6 / EG 5	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordert, nach fünfjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 2.	weggefallener Aufstieg
	VIb / 4.	VIb ohne Aufstieg	EG 6 / EG 6	Angestellte in Kassen mit on-line-Verfahren als Terminalkassierer.	gestrichen
	VIb / 5.	VIb ohne Aufstieg	EG 6 / EG 6	Kassierer.	gestrichen
	VIb / 6.	VIb ohne Aufstieg	EG 6 / EG 6	Gruppenleiter, denen a) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VII oder b) ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VII und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten der Vergütungsgruppe VIII durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	VIb / 2.	VIb – 3 J. Vc	EG 8 / EG 6	Angestellte im Sparkassendienst mit Tätigkeiten in der Kundenbedienung, die gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Viertel selbständige Leistungen erfordern.	gestrichen
7	VIb / 1.	VIb – 5 J VGZ	EG 6 / EG 6	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert. I)  (Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf den gesamten Sparkassenbereich zu beziehen. Der Aufgabenkreis des Angestellten muß aber so gestaltet sein, daß er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 6 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.  (Selbstständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbstständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				kann. Selbständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)	
7	-	-	-	-	<p>2. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.</p> <p>(Selbständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)</p>
	Vc / 3.	Vlb – 3 J. Vc	EG 8 / EG 6	Angestellte im Sparkassendienst mit Tätigkeiten in der Kundenbedienung, die gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Viertel selbständige Leistungen erfordern, nach dreijähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 2.	weggefallener Aufstieg
8	Vc / 1.	Vc ohne Aufstieg	EG 8 / EG 8	<p>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Drittel selbständige Leistungen erfordert.</p> <p>(Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf den gesamten Sparkassenbereich zu beziehen. Der Aufgabenkreis des Angestellten muß aber so gestaltet sein, daß er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden kann. Selbständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen</p>	<p>1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 6 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit mindestens zu einem Drittel selbständige Leistungen erfordert.</p> <p>(Selbständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)</p>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)	
8	-	-	-	-	2. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und mindestens zu einem Drittel selbstständige Leistungen erfordert.  (Selbstständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbstständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)
	-	-	-	-	3. Beschäftigte, denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung von Gruppen übertragen ist.
	Vc / 4.	Vc ohne Aufstieg	EG 8 / EG 8	Angestellte in Kassen mit on-line-Verfahren als Terminalkassierer mit größerem Kassenverkehr.	gestrichen
	Vc / 5.	Vc ohne Aufstieg	EG 8 / EG 8	Kassierer mit größerem Kassenverkehr.	gestrichen
	Vc / 6.	Vc ohne Aufstieg	EG 8 / EG 8	Gruppenleiter, denen a) mindestens drei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VII oder b) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VII und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten der Vergütungsgruppe VIII durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	Vc / 7.	Vc ohne Aufstieg	EG 8 / EG 8	Leiter von Einmanngeschäftsstellen, in denen im allgemeinen Kassen- und standardisierte Mengengeschäfte bearbeitet werden.	gestrichen
9a	Vc / 2.	Vc – 3 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	<p>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und selbständige Leistungen erfordert.</p> <p>(Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf den gesamten Sparkassenbereich zu beziehen. Der Aufgabenkreis des Angestellten muß aber so gestaltet sein, daß er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden kann. Selbständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)</p>	<p>1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 6 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit selbstständige Leistungen erfordert.</p> <p>(Selbstständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)</p>
	-	-	-	-	<p>2. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und selbstständige Leistungen erfordert.</p> <p>(<sup>1</sup>Die gründlichen und vielseitigen Fachkenntnisse brauchen sich nicht auf das gesamte Gebiet der Sparkasse oder des Betriebes, bei der bzw. dem die oder der Beschäftigte tätig ist, zu beziehen. <sup>2</sup>Der Aufgabenkreis der oder des Beschäftigten muss aber so gestaltet sein, dass er nur beim Vorhandensein gründlicher und vielseitiger Fachkenntnisse ordnungsgemäß bearbeitet werden kann. <sup>3</sup>Selbstständige Leistungen erfordern ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung</p>



EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
					nicht erfüllen.)
9a	Vb / 7.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Gruppenleiter, denen a) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindes- tens der Vergütungsgruppe Vlb oder b) ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergü- tungsgruppe Vlb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	3. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3, denen min- destens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 6 oder mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 6 und mindestens zwei Be- schäftigte mindestens der Entgeltgruppe 3 durch ausdrück- liche Anordnung ständig unterstellt sind.
	-	-	-	-	4. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3, deren Tätig- keit sich durch höhere Verantwortlichkeit wesentlich aus der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3 her-aushebt.
	Vb / 4.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Angestellte in Kassen mit on-line-Verfahren als Terminalkas- sier mit umfangreichem Kassenverkehr.	gestrichen
	Vb / 5.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Kassierer, die auch den Geldverkehr mit den Zentralkassen sowie den Geldausgleich mit den Schalterkassen der Haupt- stelle oder mit Geschäftsstellen zu bewirken haben.	gestrichen
	Vb / 6.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9	Kassierer mit umfangreichem Kassenverkehr.	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
			[St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]		
	Vb / 9.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Geschäftsstellenleiter.	gestrichen
	Vb / 11.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Abteilungsleiter, denen a) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindes- tens der Vergütungsgruppe VIb oder b) ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergü- tungsgruppe VIb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	Vb / 10.	Vb – 3 J. IVb	EG 9 / EG 9	Geschäftsstellenleiter mit umfangreichem oder schwierigem Geschäftsverkehr.	gestrichen
9b	-	-	-	-	1. Beschäftigte mit abgeschlossener Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
	Vb / 1	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St.	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit gründliche, umfassende Fachkenntnisse und selbständige Leistungen erfordert, z.B. als Kundenberater, als Sacharbeiter im Kredit- oder Wertpapiergeschäft, in der Innenrevision, für Personal- angelegenheiten.	2. Beschäftigte, deren Tätigkeit gründliche, umfassende Fachkenntnisse und selbständige Leistungen erfordert.  (Gründliche, umfassende Fachkenntnisse bedeuten gegen- über den in den Entgeltgruppen 6 bis 9a geforderten gründ- lichen und vielseitigen Fachkennt-nissen eine Steigerung

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
			6]		der Tiefe und der Breite nach.)
9b	Vb / 2.	Vb – 3 J IVb	EG 9 / EG 9	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Fallgruppe 1 heraushebt, daß sie mindestens zu einem Drittel besonders verantwortungsvoll ist, z.B. als Sachbearbeiter im Kreditgeschäft für schwierige Kredite sowie bei besonders verantwortlicher Tätigkeit als Kundenberater oder im Wertpapiergeschäft oder in der Innenrevision bei schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen.	3. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2 heraushebt, dass sie höhere Anforderungen als im standardisierten Mengengeschäft stellt und damit gegenüber den in der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2 geforderten gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen gründliche, umfassende Fachkenntnisse erfordert und mindestens zu einem Drittel besonders verantwortungsvoll ist.
	-	-	-	-	4. Leiterinnen und Leiter von Geschäftsstellen, denen mindestens drei Beschäftigte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.
	-	-	-	-	5. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 4, deren Tätigkeit sich durch die Schwierigkeit des Aufgabengebietes sowie durch große Selbstständigkeit wesentlich aus der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 4 heraushebt.
	-	-	-	-	6. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3, denen mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 8 oder mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 8 und mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 3 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	IVb / 2.	Vb – 3 J IVb	EG 9 / EG 9	<i>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Vergütungsgruppe Vb Fallgruppe 1 heraushebt, daß sie mindestens zu einem Drittel besonders verantwortungsvoll ist, z.B. als Sachbearbeiter im Kreditgeschäft für schwierige Kredite sowie bei besonders verantwortungsvoller Tätigkeit als Kundenberater oder im Wertpapiergeschäft oder in der Innenrevision bei schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen, nach dreijähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vb Fallgruppe 2.</i>	weggefallener Aufstieg
	IVb / 7.	Vb – 3 J IVb	EG 9 / EG 9	<i>Geschäftsstellenleiter mit umfangreichem oder schwierigem Geschäftsverkehr, nach dreijähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vb Fallgruppe 10.</i>	weggefallener Aufstieg
	IVb / 3.	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	Kassierer, die ausschließlich oder überwiegend den Geldverkehr mit den Zentralkassen sowie täglich den Geldausgleich mit mindestens 20 Schalterkassen der Hauptstelle oder Geschäftsstellen zu bewirken haben.	gestrichen
	IVb / 5.	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	Geschäftsstellenleiter mit umfangreichem und schwierigem Geschäftsverkehr	gestrichen
	IVb / 6.	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	Geschäftsstellenleiter, denen mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII durch ausdrückliche Anordnung stän-	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				dig unterstellt sind.	
	IVb / 8.	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	<p>Abteilungsleiter, denen</p> <p>a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder</p> <p>b) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII</p> <p>durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.</p>	gestrichen
9c	IVb / 1.	IVb – 6 J VGZ	EG 9 / EG 9	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Vergütungsgruppe Vb Fallgruppe 1 heraushebt, daß sie besonders verantwortungsvoll ist, z.B. als Sachbearbeiter im Kreditgeschäft für schwierige Kredite sowie bei besonders verantwortungsvoller Tätigkeit als Kundenberater oder im Wertpapiergeschäft oder in der Innenrevision bei schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen.	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9b Fallgruppen 1 oder 2, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 9b Fallgruppe 1 oder 2 heraushebt, dass sie besonders verantwortungsvoll ist.
	-	-	-	-	2. Beschäftigte in der Kundenberatung, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2 heraushebt, dass sie höhere Anforderungen als im standardisierten Mengengeschäft stellt und damit gegenüber den in der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2 geforderten gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen gründliche, umfassende Fachkenntnisse erfordert und besonders verantwortungsvoll ist.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	-	-	-	-	3. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9b Fallgruppen 4 und 5 mit einem besonders umfangreichen oder besonders wichtigen Aufgabengebiet.
	-	-	-	-	4. Beschäftigte, denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung einer Abteilung, eines Bereichs oder einer vergleichbaren strukturellen Einheit übertragen ist.
<b>9c</b>	IVb / 4.	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	<p>Gruppenleiter, denen</p> <p>a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder</p> <p>b) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII</p> <p>durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.</p>	5. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3, denen mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 9a und mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 6 oder mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 9a und mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 3 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.
<b>10</b>	IVa / 1.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	<p>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IVb Fallgruppe 1 heraushebt, z.B. im Kreditgeschäft für besonders schwierige Kredite oder bei größeren Krediten im Geschäftskreditbereich, wenn an die Bearbeitung einschließlich der Auswertung und Beurteilung der Kreditnehmerbilanzen erhöhte Anforderungen zu stellen sind, sowie als Kundenberater für vermögende Kunden oder für bedeutende Firmenkunden, wenn die Beratung und Betreuung dieser Kunden an den Angestellten erhöhte Anforderungen stellt oder in der Innen-</p>	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9c, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Entgeltgruppe 9c heraushebt.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				revision bei besonders schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen.	
10	IVa / 4. und 7.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	<p>Gruppenleiter, denen</p> <p>a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder</p> <p>b) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII</p> <p>durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.</p> <p>und</p> <p>Abteilungsleiter, denen</p> <p>a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder</p> <p>b) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII oder</p> <p>c) als Leiter der Innenrevision mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb</p>	<p>2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8 Fallgruppe 3 oder der Entgeltgruppe 9c Fallgruppe 4, denen mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 9c und mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 6 oder mindestens eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe 9c und mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 3 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.</p>
	IVa / 6.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	<p>Geschäftsstellenleiter, denen</p> <p>a) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIII oder</p>	<p>3. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9b Fallgruppe 4, denen mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 9a und mindestens zwei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 3 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.</p>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				b) ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vlb durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	
	IVa / 3.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	Kassierer, die ausschließlich oder überwiegend den Geldverkehr mit den Zentralkassen sowie täglich den Geldausgleich mit mindestens 50 Schalterkassen der Hauptstelle oder Geschäftsstellen zu bewirken haben.	gestrichen
	IVa / 5.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	Geschäftsstellenleiter, mit besonders umfangreichem und mindestens zu einem Drittel besonders schwierigem Geschäftsverkehr.	gestrichen
	IVa / 8.	IVa ohne Aufstieg	EG 10 / EG 10	Ausdrücklich bestellte ständige Vertreter eines in Vergütungsgruppe III eingruppierten Gruppen-, Geschäftsstellen- oder Abteilungsleiters.	gestrichen
11	IVa / 2.	IVa – 4 J III	EG 11 / EG 11	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IVb Fallgruppe 1 heraushebt, z.B. im Kreditgeschäft für besonders schwierige Kredite oder bei größeren Krediten im Geschäftskreditbereich, wenn an die Bearbeitung einschließlich der Auswertung und Beurteilung der Kreditnehmerbilanzen erhöhte Anforderungen zu stellen sind, sowie als Kundenberater für vermögende Kunden oder für bedeutende Firmenkunden, wenn die Beratung und Betreuung dieser Kunden an den Angestellten erhöhte Anforderungen	Beschäftigte der Entgeltgruppe 9c, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Entgeltgruppe 9c heraushebt.



EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				stellt oder in der Innenrevision bei besonders schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen.	
	III / 3.	IVa – 4 J III	EG 11 / EG 11	<i>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IVb Fallgruppe 1 heraushebt, z.B. im Kreditgeschäft für besonders schwierige Kredite oder bei größeren Krediten im Geschäftskreditbereich, wenn an die Bearbeitung einschließlich der Auswertung und Beurteilung der Kreditnehmerbilanzen erhöhte Anforderungen zu stellen sind, sowie als Kundenberater für vermögende Kunden oder für bedeutende Firmenkunden, wenn die Beratung und Betreuung dieser Kunden an den Angestellten erhöhte Anforderungen stellt oder in der Innenrevision bei besonders schwierigen Revisionen oder Teilrevisionen, nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe IVa Fallgruppe 2.</i>	weggefallener Aufstieg
	III / 1.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IVa Fallgruppe 2 heraushebt.	gestrichen
	III / 4.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Gruppenleiter, denen a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVa und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder b) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	III / 5.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Geschäftsstellenleiter, mit besonders umfangreichem und besonders schwierigem Geschäftsverkehr.	gestrichen
	III / 6.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Geschäftsstellenleiter, denen a) ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder b) mindestens drei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	III / 7.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Abteilungsleiter, denen a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVa und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder b) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb oder c) als Leiter der Innenrevision mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb oder mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vb durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	III / 8.	III ohne Aufstieg	EG 11 / EG 11	Ausdrücklich bestellte ständige Vertreter eines in Vergü-	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				tungsgruppe II eingruppierten Gruppen-, Geschäftsstellen- oder Abteilungsleiter sowie eines in Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 4 eingruppierten Geschäftsstellenleiters oder eines in Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 6 eingruppierten Abteilungsleiters.	
12	III / 2.	III – 5 J. II	EG 12 / EG 12	Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IVa Fallgruppe 2 heraushebt.	Beschäftigte der Entgeltgruppe 11, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe 11 heraushebt.
	II / 3.	III – 5 J. II	EG 12 / EG 12	<i>Angestellte im Sparkassendienst, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IVa Fallgruppe 2 heraushebt, nach fünfjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe III Fallgruppe 2.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>
13	II / 1.	II ohne Aufstieg	EG 13 / EG 13	Angestellte im Sparkassendienst mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Angestellte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.	1. Beschäftigte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
	II / 5. und 8.	II ohne Aufstieg	EG 13 / EG 13	Geschäftsstellenleiter, deren Tätigkeit der Tätigkeit von Angestellten mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung vergleichbar ist.  und  Abteilungsleiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher	2. Beschäftigte in Sparkassen und Betrieben, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Abteilungsleiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.	
	II / 4.	II ohne Aufstieg	EG 13 / EG 13	Gruppenleiter, denen a) mindestens ein Angestellter mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe III und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vc oder b) mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVa und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vc durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	II / 7.	II ohne Aufstieg	EG 13 / EG 13	Geschäftsstellenleiter, denen mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe IVb und mindestens zwei Angestellte mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe VIb durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	II / 10.	II ohne Aufstieg	EG 13 / EG 13	Ausdrücklich bestellte ständige Vertreter eines in Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 3 eingruppierten Geschäftsstellenleiters oder eines in Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 5 eingruppierten Abteilungsleiters.	gestrichen
14	II / 2.	II – 6 J Ib	EG 13 / EG 13	Angestellte im Sparkassendienst mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Angestellte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Fall-	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel - durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung oder - durch das Erfordernis hochwertiger Leistungen bei besonders schwierigen Aufgaben

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				gruppe 1 heraushebt.	aus der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 heraushebt.
14	II / 6. und 9.	II – 6 J Ib	EG 13 / EG 13	<p>Geschäftsstellenleiter, deren Tätigkeit</p> <p>a) der Tätigkeit von Angestellten mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung vergleichbar ist und</p> <p>b) sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Fallgruppe 5 heraushebt.</p> <p>und</p> <p>Abteilungsleiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Abteilungsleiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Fallgruppe 8 heraushebt.</p>	2. Beschäftigte in Sparkassen und Betrieben, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.
	-	-	-	-	3. Beschäftigte der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1, denen mindestens drei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 13 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.
	Ib / 2.	II – 6 J Ib	EG 13 / EG 13	<p><i>Angestellte im Sparkassendienst mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Angestellte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 1 heraushebt, nach sechsjähri-</i></p>	weggefallener Aufstieg

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				<i>ger Bewährung in Vergütungsgruppe II Fallgruppe 2.</i>	
	<i>Ib / 4.</i>	<i>II – 6 J Ib</i>	<i>EG 13 / EG 13</i>	<i>Geschäftsstellenleiter, deren Tätigkeit a) der Tätigkeit von Angestellten mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung vergleichbar ist und b) sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 5 heraushebt, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe II Fallgruppe 6.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>
	<i>Ib / 6.</i>	<i>II – 6 J Ib</i>	<i>EG 13 / EG 13</i>	<i>Abteilungsleiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Abteilungsleiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 8 heraushebt, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe II Fallgruppe 9.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>
	<i>Ib / 1.</i>	<i>Ib ohne Aufstieg</i>	<i>EG 14 / EG 14</i>	<i>Angestellte im Sparkassendienst mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Angestellte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 1 heraushebt.</i>	<i>gestrichen</i>
	<i>Ib / 3.</i>	<i>Ib ohne Aufstieg</i>	<i>EG 14 / EG 14</i>	<i>Geschäftsstellenleiter, deren Tätigkeit a) der Tätigkeit von Angestellten mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung vergleichbar ist</i>	<i>gestrichen</i>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				und b) sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 5 heraushebt.	
	Ib / 5.	Ib ohne Aufstieg	EG 14 / EG 14	Abteilungsleiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie Abteilungsleiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe II Fallgruppe 8 heraushebt.	gestrichen
	Ib / 7.	Ib ohne Aufstieg	EG 14 / EG 14	Ausdrücklich bestellte ständige Vertreter eines in Vergütungsgruppe Ia eingruppierten Geschäftsstellen- oder Abteilungsleiters.	gestrichen
15	Ia / 1.	Ia ohne Aufstieg	EG 15 / EG 15	Angestellte im Sparkassendienst mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Angestellte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 1 heraushebt.	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit sich - durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung sowie - erheblich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung aus der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 heraushebt.
	Ia / 2. und 3.	Ia ohne Aufstieg	EG 15 / EG 15	Geschäftsstellenleiter, deren Tätigkeit a) der Tätigkeit von Angestellten mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung vergleichbar ist und b) sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 3 heraushebt.  und	2. Beschäftigte in Sparkassen und Betrieben, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				Abteilungsleiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Abteilungsleiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 5 heraushebt.	
15	-	-	-	-	3. Beschäftigte mit der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1, denen mindestens fünf Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 13 durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.
	Ia / 4.	Ia ohne Aufstieg	EG 15 / EG 15	Ausdrücklich bestellte ständige Vertreter eines in Vergütungsgruppe I eingruppierten Abteilungsleiters.	gestrichen